

Frivillig redegjørelse for ansvarlig forretningspraksis

Innhold

1. Innledning.....	2
2. Forankring i virksomheten.....	2
3. Retningslinjer og styringssystem.....	2
3.1. Etiske retningslinjer.....	2
3.2. Krav til leverandører.....	3
4. Kartlegging og risikovurdering (Aktsomhetsvurderinger).....	3
5. Faktiske og potensielle negative konsekvenser.....	4
6. Tiltak for å begrense risiko.....	4
7. Varsling og kontaktpunkt.....	4
8. Informasjonsrett etter Åpenhetsloven.....	5
9. Videre arbeid.....	5

Ansvarlig: Rune Ingebrigtsen		Godkjent av: Raymond Myre	
Versjon: 1	Sist revidert: 27.02.2026		Neste revisjon: 31.01.2027

Frivillig redegjørelse for ansvarlig forretningspraksis

1. Innledning

Mega Solutions er per i dag ikke direkte omfattet av Åpenhetsloven basert på selskapets størrelse og terskelverdier i loven.

Selskapet har likevel valgt å arbeide systematisk etter prinsippene i Åpenhetsloven og gjennomfører aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede.

Denne redegjørelsen beskriver hvordan Mega Solutions arbeider med ansvarlig forretningspraksis i tråd med lovens §5.

2. Forankring i virksomheten

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i selskapets ledelse og inngår som en del av selskapets styringssystem.

Selskapet er ISO-sertifisert innen:

- ☐ ISO 9001 (Kvalitet)
- ☐ ISO 14001 (Miljø)
- ☐ ISO 45001 (Arbeidsmiljø)

Ansvarlig for implementering og oppfølging av arbeidet er daglig leder, med støtte fra selskapets KHMS-funksjon og innkjøpsansvarlig.

Arbeidet er integrert i:

- ☐ Code of Conduct
- ☐ Integritetsveiledning for leverandører
- ☐ Innkjøpsprosedyre
- ☐ Prosedyre for evaluering av leverandører

Disse dokumentene gjelder for hele virksomheten.

3. Retningslinjer og styringssystem

3.1. Etske retningslinjer

Selskapets Code of Conduct fastsetter krav til:

- ☐ Respekt for menneskerettigheter
- ☐ Forbud mot barnearbeid og tvangsarbeid

Ansvarlig: Rune Ingebrigtsen		Godkjent av: Raymond Myre	
Versjon: 1	Sist revidert: 27.02.2026		Neste revisjon: 31.01.2027

Frivillig redegjørelse for ansvarlig forretningspraksis

- ☐ Ikke-diskriminering
- ☐ Anstendige arbeidsforhold
- ☐ Anti-korrupsjon
- ☐ Varsling og beskyttelse mot represalier

Retningslinjene gjelder for alle ansatte og relevante eksterne samarbeidspartnere.

3.2. Krav til leverandører

Selskapet stiller krav til leverandører gjennom:

- ☐ Klassifisering av leverandører
- ☐ Supplier Questionnaire
- ☐ Integritetsveiledning for leverandører

Leverandører må bekrefte at de:

- ☐ Overholder gjeldende lovverk
- ☐ Respekterer menneskerettigheter
- ☐ Ikke benytter barnearbeid eller tvangsarbeid
- ☐ Følger krav til helse, miljø og sikkerhet
- ☐ Etterlever anti-korrupsjonsprinsipper

Der det identifiseres mangler, iverksettes dialog og krav om forbedringstiltak.

4. Kartlegging og risikovurdering (Aksomhetsvurderinger)

Mega Solutions gjennomfører aktsomhetsvurderinger som en del av leverandørgodkjenning og oppfølging.

Dette omfatter:

- ☐ Klassifisering av leverandører basert på størrelse, region, type leveranse og risikofaktorer
- ☐ Vurdering av om leverandøren er omfattet av Åpenhetsloven
- ☐ Gjennomgang av offentlig tilgjengelig redegjørelse der dette finnes
- ☐ Innhenting av dokumentasjon og egenerklæring
- ☐ Registrering og oppfølging i selskapets kvalitetssystem

Godkjente leverandører registreres i virksomhetens ERP- og kvalitetssystem, og sertifikater og dokumentasjon følges opp med varslings ved utløp.

Ved identifisert risiko eller avvik:

- ☐ Innledes dialog med leverandør

Ansvarlig: Rune Ingebrigtsen		Godkjent av: Raymond Myre	
Versjon: 1	Sist revidert: 27.02.2026		Neste revisjon: 31.01.2027

Frivillig redegjørelse for ansvarlig forretningspraksis

- ☐ Kreves korrigerende tiltak
- ☐ Vurderes videre samarbeid ved manglende forbedring

5. Faktiske og potensielle negative konsekvenser

Per tidspunkt for denne redegjørelsen har Mega Solutions ikke avdekket faktiske alvorlige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

Risiko vurderes primært å være knyttet til:

- ☐ Leverandørkjeder utenfor Norden
- ☐ Produksjon i land med forhøyet risiko
- ☐ Underleverandørledd

Disse områdene prioriteres i videre oppfølging.

6. Tiltak for å begrense risiko

For å redusere risiko arbeider selskapet systematisk med:

- ☐ Strukturert leverandørgodkjenning
- ☐ Krav om dokumentasjon og sertifisering
- ☐ Dialogbasert forbedringsarbeid
- ☐ Integrering av krav i kontrakter
- ☐ Varlingskanal for ansatte og eksterne

Selskapet benytter digitalt kvalitetssystem for registrering, dokumentasjon og oppfølging av leverandører og avvik.

7. Varsling og kontaktpunkt

Ansatte og eksterne parter kan melde bekymringer knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold eller andre kritikkverdige forhold.

Varsling kan skje via:

- ☐ Nærmeste leder
- ☐ Selskapets varslingsfunksjon i kvalitetssystem (velger selv om det er anonymt eller med navn)
- ☐ E-post til: post@Mega Solutions.no

Ansvarlig: Rune Ingebrigtsen		Godkjent av: Raymond Myre	
Versjon: 1	Sist revidert: 27.02.2026		Neste revisjon: 31.01.2027

Frivillig redegjørelse for ansvarlig forretningspraksis

Selskapet tolererer ikke represalier mot personer som varsler i god tro.

8. Informasjonsrett etter Åpenhetsloven

Selv om Mega Solutions ikke er direkte omfattet av Åpenhetsloven, vil selskapet besvare forespørsler om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Forespørsler kan rettes til:

E-post: [post@Mega Solutions.no](mailto:post@MegaSolutions.no)

9. Videre arbeid

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess.
Selskapet vil årlig gjennomgå og videreutvikle sine rutiner i takt med:

- ☐ Endringer i risikobilde
- ☐ Vekst i virksomheten
- ☐ Endringer i regelverk

Ansvarlig: Rune Ingebrigtsen		Godkjent av: Raymond Myre	
Versjon: 1	Sist revidert: 27.02.2026		Neste revisjon: 31.01.2027